

Số: /BC-CDYT

Sơn La, ngày

tháng 7 năm 2025

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 252/KH-CDYT ngày 05/7/2024 của Trường Cao đẳng Y tế Sơn La về việc triển khai nhiệm vụ năm học 2024 - 2025,

Trường Cao đẳng Y tế Sơn La báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025, cụ thể như sau:

A. SƠ LƯỢC ĐẶC ĐIỂM CỦA ĐƠN VỊ.

1. Đặc điểm, tình hình

- Trường Cao đẳng Y tế Sơn La được thành lập theo Quyết định số 3303/QĐ-BGDĐT ngày 06/5/2009 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo trên cơ sở nâng cấp từ Trường Trung cấp Y tế Sơn La (thành lập ngày 28/11/1959). Trường là đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp (từ năm 2017), trực thuộc UBND tỉnh Sơn La.

- Cơ cấu tổ chức: Ban Giám hiệu (03 đồng chí, trong đó có 01 Phó Giám đốc Bệnh viện Đa khoa tỉnh kiêm Phó Hiệu trưởng nhà trường); 03 phòng chuyên môn; 01 khoa; 02 bộ môn trực thuộc Ban Giám hiệu.

- Tổng số cán bộ, viên chức, lao động: 66 đồng chí, trong đó:

Thạc sĩ: 27

Chuyên khoa cấp I: 04

Đại học: 30

Cao đẳng: 02

Trình độ khác: 03

- Các ngành đào tạo:

+ Cao đẳng Điều dưỡng, Cao đẳng Dược, Cao đẳng Hộ sinh, Cao đẳng Y sỹ đa khoa.

+ Đào tạo liên tục cho ngành Dược.

2. Chức năng nhiệm vụ của nhà trường

- Đào tạo đội ngũ cán bộ y, dược có trình độ cao đẳng, trung cấp và đào tạo nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ y tế tuyến cơ sở.

- Nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ.

- Thực hiện nhiệm vụ quốc tế (đào tạo cán bộ y tế cho 9 tỉnh phía Bắc nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào).

B. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2024 - 2025

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển các văn bản thực hiện nhiệm vụ công tác năm học 2024 - 2025.

Để triển khai thực hiện các lĩnh vực công tác theo chức năng nhiệm vụ được giao, nhà trường đã ban hành 109 kế hoạch và hướng dẫn, 315 công văn, 498 quyết định, 69 thông báo, 176 văn bản loại khác để chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025.

Các văn bản đều được chuyển cho các tập thể và cá nhân liên quan để tổ chức thực hiện.

II. Kết quả thực hiện các lĩnh vực.

1. Công tác chính trị, tư tưởng

Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng luôn được nhà trường quan tâm và coi đây là vấn đề then chốt cho việc hoàn thành kế hoạch của đơn vị. Trong năm học 2024 - 2025, nhà trường luôn tạo điều kiện cho cán bộ, giảng viên tham dự các buổi học tập chính trị, Chỉ thị, Nghị quyết do cấp trên và nhà trường tổ chức, tạo điều kiện cho cán bộ, giảng viên được nâng cao nhận thức chính trị, củng cố thêm lòng tin đối với Đảng, xây dựng lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định.

- Toàn thể cán bộ, viên chức, lao động và sinh viên luôn tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách của nhà nước, sự chỉ đạo trực tiếp của cấp uỷ, Ban Giám hiệu nhà trường. Luôn yên tâm công tác, yêu ngành, yêu nghề, gương mẫu chấp hành nội quy, quy định của ngành và của đơn vị.

- Nhà trường đã chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện việc Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức triển khai tới cán bộ, giảng viên và sinh viên nội dung chuyên đề toàn khóa và chuyên đề của năm, tập trung chủ yếu vào nội dung làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh, phong trào được duy trì theo từng tháng, từng quý, có tiến hành sơ kết, tổng kết để đánh giá kết quả hoạt động và triển khai nhiệm vụ trong thời gian tới. Nhà trường đã chủ động đưa vào giảng dạy cho học sinh, sinh viên trong tuần sinh hoạt công dân đầu khoá và lồng ghép trong nội dung môn Giáo dục chính trị các nội dung cơ bản.

- Nhà trường đã chỉ đạo tổ chức tốt Tuần sinh hoạt chính trị công dân đầu khoá, qua đó đã giáo dục cho học sinh, sinh viên về quan điểm của Đảng, Nhà nước, từng bước nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần tự giác trong học tập và sinh hoạt lành mạnh của sinh viên.

- Dưới sự chỉ đạo của Lãnh đạo nhà trường, các tổ chức đoàn thể đã phát động tham gia nhiều cuộc thi tìm hiểu lịch sử cách mạng, truyền thống của Đảng và các tổ chức thu hút được đông đảo cán bộ, viên chức, lao động và sinh viên ... Thông qua các cuộc thi, các buổi tuyên truyền đã góp phần tăng cường tinh thần yêu nước và lòng tự hào dân tộc trong cán bộ, giảng viên và sinh viên.

- Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trong trường tổ chức các hoạt động thể thao và giao lưu văn nghệ nhân các ngày lễ lớn của dân tộc như: Tổ chức gặp

mặt nhân ngày 27/02, 20/11; Tổ chức Ngày Đoàn viên nhân ngày 26/3; Giao lưu bóng chuyền hơi nhân ngày 08/3; Tổ chức thấp nển tri ân tại Nghĩa trang liệt sĩ thành phố Sơn La nhân ngày 27/7... các phong trào hoạt động đã góp phần giáo dục cho cán bộ, viên chức và đoàn viên, hội viên về truyền thống của dân tộc.

2. Công tác đào tạo

Đào tạo đội ngũ cán bộ y tế có trình độ chuyên môn, thông thạo kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng được yêu cầu của các cơ sở y tế và yêu cầu của xã hội là nhiệm vụ chính trị trọng tâm của nhà trường.

- Công tác tuyển sinh: Ban hành kế hoạch tuyển sinh đảm bảo hợp lý, hiệu quả, mở rộng hình thức đăng ký dự tuyển để thuận lợi cho người đăng ký xét tuyển. Tuyển sinh đảm bảo đủ chỉ tiêu được giao (Năm học 2024 - 2025, tổng số chỉ tiêu tuyển sinh: 360 thí sinh; quyết định trúng tuyển: 595 thí sinh; kết quả nhập học: 380 thí sinh đạt 105,56%).

- Triển khai kế hoạch năm học theo đúng nội dung và đảm bảo tiến độ chương trình. Nhà trường đã triển khai nhiều giải pháp nhằm hạn chế những tiêu cực trong công tác giáo dục như: Tăng cường công tác kiểm định chất lượng giáo dục, thường xuyên kiểm tra việc tổ chức thi và quản lý điểm trong toàn trường, định kỳ tổ chức kiểm định chất lượng đào tạo, tiến hành chuyển đổi số trong quản lý đào tạo; Xây dựng bộ dữ liệu câu hỏi thi chung trong toàn trường đối với các trình độ, các hình thức đào tạo; Công khai bộ dữ liệu câu hỏi thi cho toàn thể giảng viên và sinh viên trong trường.

Kết quả: Số lượng học sinh, sinh viên vi phạm quy chế thi, kiểm tra giảm; Không có trường hợp giảng viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Nhà trường đã triển khai nhiều biện pháp để nâng cao chất lượng đào tạo như: tăng cường cử giảng viên đi học nâng cao trình độ; tham gia các đợt tập huấn về chuyên môn, các lớp đào tạo về nghiệp vụ; thường xuyên tổ chức dự giờ, bình giảng, trao đổi chuyên môn; duy trì các buổi sinh hoạt chuyên môn tại các bộ môn; triển khai việc dạy học theo chuẩn kỹ năng cho các đối tượng.

- Xây dựng Kế hoạch đánh giá, chỉnh sửa bổ sung chương trình đào tạo; tổ chức chỉnh sửa và quyết định ban hành 04 chương trình đào tạo trình độ cao đẳng của trường Cao Đẳng Y tế Sơn La; Định kỳ rà soát, chỉnh sửa, biên soạn, thẩm định giáo trình giảng dạy phù hợp với diễn biến của tình hình dịch bệnh và thực tế điều trị (năm học 2024 - 2025, nhà trường đã tiến hành chỉnh sửa, thẩm định, ban hành 01 giáo trình đào tạo ngành Cao đẳng Dược, 02 giáo trình đào tạo ngành Cao đẳng Hộ sinh, 02 giáo trình đào tạo ngành Cao đẳng Điều dưỡng, 34 giáo trình ngành Cao đẳng Y sỹ đa khoa).

- Tổ chức thẩm định chương trình và hoàn thiện hồ sơ đề nghị mở ngành đào tạo Cao đẳng Kỹ thuật phục hồi chức năng đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực của tỉnh và khu vực.

- Tổ chức Hội thi sinh viên giỏi lần thứ XVI năm học 2024 - 2025, có 183 sinh viên tham gia, công nhận 45 sinh viên đạt loại giỏi; Chọn cử, bồi dưỡng 01 giảng viên tham dự Hội giảng toàn quốc, kết quả: Đạt giải khuyến khích.

* Kết quả xếp loại học tập năm học 2024 – 2025:

- Xuất sắc: 112/990 (11.31%)
- Giỏi: 117/990 (17.88%)
- Khá: 314/990 (31.72%)
- Trung bình: 254/990 (25.66%)
- Yếu: 133/990 (13.43%)

* Kết quả Tốt nghiệp năm học 2024 – 2025:

- + Xuất sắc: 35/261 (đạt 13.41%)
- + Giỏi: 59/261 (đạt 22.61%)
- + Khá: 166/261 (đạt 63.60%)
- + TB: 1/261 (đạt 0.38%)

- Để nâng cao chất lượng giảng dạy thực hành, nhà trường đã đầu tư, trang sắm nhiều mô hình, thiết bị hiện đại; Thực hiện tốt các quy định của Quy chế kết hợp giữa Trường Cao đẳng Y tế Sơn La với Bệnh viện Đa khoa tỉnh Sơn La trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Sơn La đã góp phần nâng cao chất lượng hướng dẫn thực hành lâm sàng cho học sinh, sinh viên và việc quản lý sinh viên thực tập tại Bệnh viện, nâng cao kỹ năng thực hành nghề nghiệp cho giảng viên của nhà trường thông qua việc trực tiếp tham gia điều trị cho bệnh nhân tại bệnh viện.

3. Công tác nghiên cứu khoa học

- Ban hành kế hoạch triển khai công tác nghiên cứu khoa học và công nghệ ngay từ đầu năm học, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, giảng viên và sinh viên đăng ký tham gia.

- Duy trì được phong trào nghiên cứu khoa học trong cán bộ, viên chức, giảng viên; Các đề tài nghiên cứu khoa học của cán bộ, giảng viên và học sinh, sinh viên chủ yếu tập trung đề xuất phương pháp giảng dạy các môn lý thuyết hoặc các thông tin thu nhận được từ việc giảng dạy thực tế tại bệnh viện. Nội dung và các giải pháp được đề nghị trong các đề tài này góp phần vào việc nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo của nhà trường; Có nhiều đề tài nghiên cứu khoa học liên quan đến thực tế lâm sàng tại Bệnh viện Đa khoa Sơn La và tình hình dịch bệnh tại các địa phương trong tỉnh, các đơn vị thực hiện đề tài đã có sự hợp tác chặt chẽ với các khoa của Bệnh viện Đa khoa tỉnh và các cán bộ y tế tuyến cơ sở để tổ chức điều tra, thu thập số liệu, cùng đề xuất những giải pháp để xử trí những tình huống phát sinh trong thực tế;

- Thường xuyên động viên cán bộ, viên chức đặc biệt là các cán bộ giảng viên tham gia viết bài, gửi đăng trên các tạp chí khoa học quốc gia và tạp chí khoa học chuyên ngành.

Kết quả: Trong năm học có 08 đề tài nghiên cứu khoa học cấp cơ sở và 08 sáng kiến cải tiến được công nhận và áp dụng trong thực tế; có 02 bài báo khoa

học được đăng trên tạp chí chuyên ngành, 01 nghiên cứu của nhóm giảng viên được báo cáo tại Hội nghị khoa học cấp quốc gia.

4. Công tác khảo thí - đảm bảo chất lượng

- Duy trì hệ thống đảm bảo chất lượng, xây dựng kế hoạch cải tiến chất lượng năm học trên cơ sở khắc phục những hạn chế trong báo cáo tự đánh giá năm trước của nhà trường, hướng dẫn và theo dõi, kiểm tra các đơn vị việc thực hiện và cải tiến hệ thống đảm bảo chất lượng; ban hành và thực hiện kế hoạch tự đánh giá chất lượng cơ sở GDNN và tự đánh giá chất lượng chương trình đào tạo; Nhà trường duy trì các tiêu chí đảm bảo tiêu chuẩn đánh giá ngoài chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp, đề nghị đánh giá ngoài và được công nhận đảm bảo tiêu chuẩn kiểm định đánh giá ngoài 03 chương trình đào tạo: chương trình đào tạo ngành Điều dưỡng trình độ cao đẳng, chương trình đào tạo ngành Hộ sinh trình độ cao đẳng, chương trình đào tạo ngành Dược trình độ cao đẳng.

- Thường xuyên tổ chức kiểm tra việc thực hiện quy chế chuyên môn, duy trì nề nếp dạy - học của giảng viên và sinh viên; tổ chức dự giờ, bình giảng định kỳ và đột xuất để kiểm tra hoạt động chuyên môn và trao đổi nghiệp vụ giữa các giảng viên trong trường.

5. Công tác Học sinh, sinh viên - Hợp tác quốc tế

Trong năm học 2024 - 2025, công tác học sinh, sinh viên tiếp tục được Nhà trường triển khai toàn diện và hiệu quả, tập trung vào các nội dung trọng tâm như giáo dục chính trị, tư tưởng; giáo dục đạo đức, lối sống, văn hóa học đường; đảm bảo an toàn trường học; công tác y tế trường học; quản lý và hỗ trợ học sinh, sinh viên. Đặc biệt, Nhà trường chú trọng công tác giáo dục pháp luật, an toàn giao thông, phòng chống tội phạm, bạo lực học đường, các tệ nạn xã hội và tác động tiêu cực từ trò chơi trực tuyến, phim ảnh có nội dung không lành mạnh thông qua các tuần sinh hoạt chính trị công dân đầu khóa, các buổi sinh hoạt ngoại khóa, các cuộc thi tuyên truyền, sinh hoạt lớp...

Kết quả đạt được:

- 100% sinh viên tham gia sinh hoạt chính trị đầu khóa.
- Tổ chức 02 hoạt động giáo dục đạo đức, lối sống; 05 hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao.
- Có 520 lượt sinh viên tham gia các hoạt động tình nguyện, công tác xã hội.
- Xây dựng và đăng tải 12 tin, bài truyền thông về công tác học sinh, sinh viên.
- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy tắc ứng xử văn hóa học đường; triển khai hiệu quả các hoạt động giáo dục văn hóa, thẩm mỹ trong học sinh, sinh viên.

Kết quả xếp loại rèn luyện sinh viên năm học 2024 - 2025:

- Xuất sắc: 135/990 sinh viên (13,6%)

- Tốt: 525/990 sinh viên (53%)
- Khá: 328/990 sinh viên (33,1%)
- Trung bình: 02/990 sinh viên (0,2%)

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với học sinh, sinh viên:

- Miễn học phí cho 99 lượt sinh viên.
- Giảm học phí cho 590 lượt sinh viên.
- Hỗ trợ nội trú cho 125 lượt sinh viên.
- Cấp trợ cấp xã hội cho 688 lượt sinh viên.
- Hỗ trợ học tập cho 09 sinh viên dân tộc thiểu số.
- Cấp học bổng khuyến khích học tập cho 562 sinh viên.
- Cấp học bổng khuyến khích học nghề cho 79 sinh viên.
- Cấp học bổng một lần cho 105 sinh viên trúng tuyển hệ Cao đẳng.
- Cấp học bổng khuyến khích thêm cho 32 nữ sinh trúng tuyển hệ Cao đẳng.

Công tác y tế trường học:

Nhà trường thực hiện nghiêm túc quy định về chăm sóc sức khỏe học sinh, sinh viên; tăng cường công tác phòng chống dịch bệnh, đảm bảo môi trường học tập an toàn, lành mạnh.

Công tác hỗ trợ hướng nghiệp, việc làm:

Phối hợp với Ban Chấp hành Đoàn trường cung cấp thông tin về nhu cầu nhân lực ngành Y tế của tỉnh; tổ chức tập huấn kỹ năng tìm việc làm phù hợp với năng lực bản thân; chủ động kết nối với doanh nghiệp, tổ chức hoạt động tư vấn hướng nghiệp và xuất khẩu lao động cho sinh viên chuẩn bị tốt nghiệp.

Công tác hợp tác quốc tế:

Hiện tại, Nhà trường đang đào tạo 219 lưu học sinh Lào đến từ 09 tỉnh phía Bắc nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào. Nhà trường luôn tạo điều kiện thuận lợi trong sinh hoạt, học tập cho lưu học sinh; đồng thời tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhân các dịp lễ Quốc khánh, Tết cổ truyền Bun Pi May nhằm tăng cường tình hữu nghị và sự gắn kết giữa hai nước.

6. Công tác tổ chức cán bộ; Nâng cao đời sống, tinh thần của cán bộ, viên chức, lao động và học sinh, sinh viên

- Thực hiện hợp đồng lao động tại các vị trí công việc cần bổ sung nhân lực; Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo theo hướng dẫn của Tỉnh ủy và UBND tỉnh; Bổ nhiệm 02 viên chức lãnh đạo, bổ nhiệm lại 01 viên chức lãnh đạo quản lý tại các phòng, khoa, bộ môn để đảm bảo đủ số lượng viên chức lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ; Giải quyết đúng, đủ các chế độ hợp pháp cho cán bộ,

viên chức và người lao động (Trong năm học 2024 - 2025, nhà trường thực hiện nâng lương trước thời hạn cho 04 viên chức, nâng lương thường xuyên cho 18 viên chức, phụ cấp ưu đãi ngành, phụ cấp thâm niên đối với 34 nhà giáo; thực hiện giải quyết các chế độ bảo hiểm: nghỉ thai sản cho 05 viên chức, nghỉ dưỡng sức sau sinh cho 3 viên chức, nghỉ ốm đau lượt cho 02 viên chức).

- Xây dựng và thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2021-2026, 2026-2031 theo kế hoạch; Tuyển dụng được 05 viên chức (*04 giảng viên, 01 thủ quỹ*) và ký kết hợp đồng làm việc tại các vị trí việc làm cần bổ sung nhân lực.

- Luôn động viên và tạo điều kiện để cán bộ, viên chức được học tập, nâng cao trình độ (01 viên chức đang học cao cấp lý luận chính trị, 04 viên chức học trung cấp lý luận chính trị, 03 viên chức đang học cao học, 01 viên chức học định hướng Chuyên khoa cơ bản). Hiện tại, nhà trường có 61,22% giảng viên có trình độ sau đại học.

* Kết quả đánh giá phân loại viên chức:

HTXS NV: 11/61 (đạt 18,03%)

HTTNV: 50/61 (đạt 81,97%)

- Phát động rộng rãi cuộc vận động “Xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa”, phong trào đã được đông đảo cán bộ, viên chức, lao động hưởng ứng; Tổ chức nhiều hoạt động nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, giảng viên và học sinh, sinh viên nhân các ngày lễ lớn thông qua các giải thể thao truyền thống, các hoạt động văn hóa - văn nghệ; Thành lập các Câu lạc bộ sở thích trong học sinh, sinh viên; Tích cực triển khai các giải pháp để nâng cao đời sống cho cán bộ, viên chức, lao động bằng các hoạt động nghề nghiệp, xây dựng quy chế quản lý chi tiêu nội bộ theo đúng nguyên tắc tài chính và phù hợp với điều kiện của nhà trường, thường xuyên động viên cán bộ, viên chức, lao động thực hành tiết kiệm để củng cố quỹ phúc lợi nhằm tăng thu nhập hàng tháng cho cán bộ, viên chức, lao động; phối hợp với công đoàn đồng cấp tổ chức 01 đợt tham quan, nghỉ dưỡng cho cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị.

- Thường xuyên phát động các phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị và hưởng ứng các ngày lễ lớn của địa phương và của đất nước (tại thời điểm báo cáo chưa xét các danh hiệu thi đua và đề nghị các hình thức khen thưởng năm học 2024 - 2025).

7. Công tác tài chính, kế toán

- Thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về công tác quản lý tài chính đối với đơn vị sự nghiệp có thu; xây dựng Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ phù hợp với quy định hiện hành về quản lý tài chính và điều kiện thực tế của nhà trường.

- Xây dựng kế hoạch dự toán thu, chi hàng tháng, hàng quý, hàng năm theo đúng chế độ quy định.

- Thực hiện việc thanh quyết toán tiền lương, tiền học bổng của sinh viên, tiền công tác phí, tiền mua sắm trang thiết bị và các khoản thu, chi khác, đúng

theo quy định về công tác quản lý tài chính; thực hiện tốt việc công khai tài chính theo quy định.

- Phối hợp thực hiện triển khai các Chương trình Mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi năm 2024, 2025.

- Thực hiện tốt việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để tăng cường các nguồn quỹ phúc lợi góp phần bổ sung thu nhập tăng thêm cho viên chức, người lao động.

8. Công tác hành chính, quản trị

- Thực hiện tốt công tác đảm bảo an ninh trật tự trong trường; xây dựng cảnh quan nhà trường sáng - xanh - sạch - đẹp; tổ chức tốt việc phục vụ các sự kiện lớn của trường.

- Cung ứng đầy đủ vật tư tiêu hao phục vụ công tác đào tạo và các trang thiết bị phục vụ công việc; thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ; quản lý chặt chẽ tài sản, thiết bị của nhà trường.

- Triển khai mạnh mẽ phong trào cải cách thủ tục hành chính thông qua cuộc vận động “Chung tay cải cách thủ tục hành chính”. Nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài sản công, tăng cường cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động chuyên môn và công tác giảng dạy của nhà trường; tiếp nhận, phân phối, khai thác có hiệu quả các trang thiết bị của các dự án đầu tư.

9. Công tác quản lý dự án đầu tư, xây dựng cơ bản

- Thực hiện đầu tư, trang sắm các thiết bị dạy học hiện đại, các mô hình, máy móc thiết bị y tế để góp phần nâng cao chất lượng giảng dạy, đặc biệt là chất lượng giảng dạy thực hành nghề nghiệp.

- Triển khai dự án của Chương trình mục tiêu quốc gia Giảm nghèo bền vững và Phát triển kinh tế xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số theo đúng kế hoạch và phê duyệt của UBND tỉnh. Các dự án đều được xin Quyết nghị của Hội đồng trường và thông báo công khai cho toàn thể cán bộ, viên chức, lao động trong trường.

- Thực hiện dự án sửa chữa, bảo dưỡng Ký túc xá 04 tầng và Ký túc xá Lưu học sinh Lào; khu nhà hiệu bộ 02 tầng và các công trình phụ trợ.

10. Công tác giúp đỡ xã khó khăn:

Theo phân công của UBND tỉnh nhà trường đã chủ động xây dựng kế hoạch triển khai các hoạt động giúp đỡ xã Tường Phong, huyện Phù Yên, tỉnh Sơn La. Thường xuyên giữ mối quan hệ chặt chẽ với chính quyền xã, nắm bắt tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã, khảo sát thực địa để nắm bắt những khó khăn của địa phương để tổ chức các hoạt động giúp đỡ phù hợp.

Nhà trường đã phối hợp Công đoàn cơ sở, Đoàn Thanh niên, Hội Chữ thập đỏ, Hội khuyến học nhà trường và Trường Cao đẳng được Trung ương Hải Dương tổ chức chương trình “Đồng âm vùng cao” tại xã Tường Phong, huyện

Phù Yên với các hoạt động: Trao tặng Công trình “Thắp sáng bản làng” trị giá 25 triệu đồng; Tặng kinh phí san ủi mặt bằng sân thể dục của Trường Tiểu học và Trung học cơ sở Tường Phong trị giá 35,08 triệu đồng; khám bệnh, phát thuốc miễn phí, tư vấn sức khỏe học đường cho 150 học sinh tiểu học, ước giá trị 160 triệu đồng.

11. Hoạt động của tổ chức Đảng, các đoàn thể trong trường

11.1. Công tác xây dựng Đảng

Đảng bộ nhà trường là một tập thể đoàn kết, thống nhất ý trí cao; kịp thời triển khai, cụ thể hoá và tổ chức thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng các cấp và nhiệm vụ được cấp uỷ cấp trên giao; Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ trong các hoạt động.

Chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên và viên chức, lao động, học sinh, sinh viên trong trường; quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện có hiệu quả đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, có thái độ kiên quyết trong đấu tranh với những biểu hiện, hành vi sai trái; chủ động xây dựng và giám sát việc thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Đảng bộ đã chỉ đạo các tổ chức đoàn thể phát triển vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền; củng cố mối quan hệ giữa các tổ chức và khối đại đoàn kết nội bộ; Thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động của chính quyền và các tổ chức đoàn thể thông qua các đợt kiểm tra định kỳ và hoạt động giám sát thường xuyên.

Đẩy mạnh việc phát triển tổ chức Đảng trong nhà trường: Chỉ đạo các chi bộ đổi mới nội dung sinh hoạt chi bộ theo hướng thiết thực, cụ thể, tránh hình thức; chỉ đạo các tổ chức đoàn thể bồi dưỡng những quần chúng ưu tú để bổ sung lực lượng cho đảng bộ; thực hiện tốt công tác khen thưởng trong đảng; nâng cao năng lực công tác của đội ngũ Ban Chấp hành Đảng bộ và Bí thư các chi bộ...

11.2. Hoạt động của các đoàn thể

Công đoàn cơ sở: Luôn quan tâm đến việc giáo dục chính trị tư tưởng cho đoàn viên; tổ chức, lãnh đạo và động viên cán bộ, đoàn viên công đoàn đoàn kết, năng động, sáng tạo thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, Công đoàn cơ sở đã phối hợp với các tổ chức xã hội trong đơn vị tham gia tích cực vào các hoạt động khác của đơn vị, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động góp phần củng cố và xây dựng công đoàn ngày càng lớn mạnh, thu hút được đông đảo quần chúng tham gia. Năm học 2024 - 2025, Công đoàn cơ sở được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ, được nhận Bằng khen của Liên đoàn lao động tỉnh Sơn La.

Hội Khuyến học: Hội Khuyến học nhà trường đã tổ chức thực hiện tốt

công tác khuyến học khuyến tài, xây dựng xã hội học tập. Hội thường xuyên động viên toàn thể cán bộ, giảng viên và học sinh sinh viên tham gia và ủng hộ quỹ khuyến học của nhà trường, đã triển khai khen thưởng động viên kịp thời các cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập nâng cao trình độ, có kết quả cao trong học tập. Trong năm đã xét và trao 389 phần quà cho các cá nhân có thành tích trong học tập, nghiên cứu khoa học và sinh viên có thành tích học tập tốt với trị giá 39.050.000 đồng.

Chi hội Hữu nghị Việt Nam - Lào: Trong năm đã tổ chức triển khai thực hiện công tác theo kế hoạch, tổ chức kỷ niệm ngày Quốc khánh nước Cộng hòa dân chủ nhân dân Lào, Tết cổ truyền Bunpimay, tham gia giáo dục đạo đức lối sống, giúp đỡ Lưu học sinh, sinh viên Lào trong cuộc sống và trong học tập, góp phần tăng cường chất lượng đào tạo và tình hữu nghị Việt Nam - Lào.

Đoàn thanh niên: Đẩy mạnh công tác giáo dục đoàn viên, duy trì các hoạt động tình nguyện tại chỗ, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, tích cực hưởng ứng cuộc vận động xây dựng nông thôn mới, tạo điều kiện cho những đoàn viên phân đấu. Đoàn viên, thanh niên tích cực tham gia phong trào hiến máu nhân đạo, phong trào phòng chống các tệ nạn xã hội, phong trào phòng chống ma túy trong trường học; Tích cực tham gia các hoạt động do các cấp phát động. Thực hiện tốt vai trò xung kích, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng.

Hội Sinh viên: Duy trì các Câu lạc bộ học tập, triển khai chiến dịch tình nguyện hè và tiếp sức mùa thi, triển khai tốt cuộc vận động “Sinh viên 5 tốt”, có 21 sinh viên được công nhận “Sinh viên 5 tốt” cấp tỉnh, 57 sinh viên được công nhận “Sinh viên 5 tốt” cấp trường.

Hội Chữ thập đỏ: Thường xuyên có các hoạt động giáo dục tinh thần tương thân, tương ái cho cán bộ, giảng viên và học sinh, sinh viên, làm tốt công tác ủng hộ những hoàn cảnh khó khăn, cứu trợ nhân đạo. Hội đã tổ chức các đợt quyên góp ủng hộ nhân dân các vùng bị thiên tai, tết nhân ái: Số người được trợ giúp 135 người với tổng trị giá 65 triệu đồng. Tuyên truyền, vận động hiến được 76 đơn vị máu. Hội chữ thập đỏ nhà trường và nhiều cá nhân hội viên được Trung ương Hội Chữ thập đỏ tặng Bằng khen, Tỉnh hội tặng Giấy khen.

C. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM HỌC 2025 - 2026

1. Tiếp tục thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng cho cán bộ, viên chức, lao động và sinh viên; tổ chức nhiều hoạt động để giáo dục lý tưởng sống cao đẹp, tinh thần tự cường dân tộc.

2. Đẩy mạnh đổi mới giáo dục nghề nghiệp theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả; hoàn thiện hồ sơ đề nghị mở ngành đào tạo Cao đẳng Kỹ thuật phục hồi chức năng và các khóa bồi dưỡng ngắn hạn phù hợp với nhu cầu xã hội.

3. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, viên chức đảm bảo tiêu chuẩn chức danh; nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

4. Thực hiện hiệu quả chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi và chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững.

5. Tăng cường hoạt động gắn kết với cơ sở y tế, doanh nghiệp để nắm bắt nhu cầu tuyển dụng theo từng ngành nghề, cấp trình độ, vị trí việc làm; Tăng cường triển khai công tác hướng nghiệp, tư vấn xuất khẩu lao động cho sinh viên sau tốt nghiệp.

6. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, kiểm định chất lượng đào tạo và hệ thống quản lý chất lượng theo quy định. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra việc triển khai thực hiện kế hoạch, mục tiêu, nhiệm vụ chỉ tiêu.

Trên đây là nội dung báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học 2024 - 2025 của Trường Cao đẳng Y tế Sơn La./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Đảng ủy;
- Hội đồng trường;
- Ban Giám hiệu;
- Các phòng, khoa, bộ môn;
- Các tổ chức đoàn thể;
- Website nhà trường;
- Lưu: VT, TCHCTC.

HIỆU TRƯỞNG

Hoàng Thị Thúy Hà